

**Согласовано**

**Председатель профкома:**

*М.С. Морзакова* С.С. Морзакова

**Положение рассмотрено и одобрено**

На заседании трудового коллектива

(Протокол № 1 от «29» августа 2018 года)



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении надбавок, доплат компенсационного характера, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Шеметовская средняя общеобразовательная школа»**

### 1. Базовая часть.

Размеры месячных должностных окладов работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяются при помощи ставок заработной платы (должностных окладов), установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района, утвержденным приказом администрации Сергиево-Посадского муниципального района Управления образования от 27.09.2016г. №612, в соответствии с п.2 Постановления Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 09.09.2016г № 1184-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утверждённое постановление Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014г № 292-ПГ». Для педагогических работников необходимо учесть объем учебной нагрузки путем умножения часовой тарифной ставки на фактическую нагрузку, установленную при ежегодной тарификации.

В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского района предусматриваются случаи, при которых повышаются тарифные ставки (должностные оклады).

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям, то есть, проценты, на которые установлено каждое повышение, суммируются и повышение устанавливается на получаемый общий процент. В результате повышений по всем основаниям образуются новые размеры ставок (окладов), из которых в свою очередь исчисляется заработная плата работников в зависимости от учебной нагрузки и установленных надбавок и доплат.

Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского района предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов), работникам имеющим ученые степени. Помимо этого настоящим Соглашением за наличие почетного звания или отраслевой награды, предусмотрено повышение ставок заработной платы в случаях и размерах указанных в п. 3.11. настоящего соглашения.

### 1.2. Доплаты компенсационного характера:

В случаях, непосредственно предусмотренных законодательством, работникам устанавливаются доплаты (либо компенсации) за условия труда, отличающиеся от нормальных. Расходы на эти доплаты могут быть запланированы заранее (заложены в бюджет):

работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15% (для медицинского персонала - 30%);

работникам отдельных видов образовательных учреждений за работу в праздничные дни - в размере не менее 100% за все фактически отработанное время;

работникам за работу с неблагоприятными условиями труда (с тяжелыми и вредными условиями труда) - в размере до 12%;

работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в размере оплаты фактически выполняемой совмещаемой работы, но не выше суммы, предусмотренной на оплату труда по данной вакантной должности;

работникам за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника - в размере, устанавливаемом приказом по учреждению, исходя из разницы в окладах или фактической стоимости выполненных работ;

или возникнуть вследствие сложившихся обстоятельств:

работникам образовательных учреждений за сверхурочную работу - за первые два часа работы в размере 50%, за остальные часы в размере 100%;

работникам за работу в выходные дни - в размере не менее 100% за все фактически отработанное время.

Приведенный в настоящем разделе перечень оснований повышения размеров ставок (окладов) может быть расширен на основании принятия нормативных правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Московской области, местного самоуправления в соответствии с их компетенцией и принципом разделения полномочий (законы, постановления, указы, приказы, соглашения).

### 1.3. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района, предусмотрено, что размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором (соглашением).

Дополнительные работы, выполняемые работниками образовательных учреждений, по своему содержанию и характеру могут быть непосредственно связаны с образовательным процессом:

| № п/п                                                                                   | Вид работ                                                                                       | Размер доплат в % |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>I. Учителям за фактическое количество часов</b>                                      |                                                                                                 |                   |
| 1.                                                                                      | За проверку тетрадей                                                                            | до 15             |
| <b>I. Учителям и другим работникам от ставки заработной платы (должностного оклада)</b> |                                                                                                 |                   |
| 2.                                                                                      | За классное руководство                                                                         | до 10             |
| 3.                                                                                      | Учителям - руководителям методических объединений                                               | до 10             |
| 4.                                                                                      | Председателю профсоюзного комитета                                                              | до 10             |
| 5.                                                                                      | За ведение делопроизводства                                                                     | до 30             |
| 6.                                                                                      | Разработка локальных актов и другой документации                                                | до 50             |
| 7.                                                                                      | За сложность, напряженность, интенсивность работы                                               | до 30             |
| 8.                                                                                      | За подготовку и разработку материалов для школьного сайта, ведение школьного сайта              | до 30             |
| 9.                                                                                      | За научно-исследовательскую работу, подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям и смотрам | до 30             |
| 10.                                                                                     | За заведование зимним садом, практическую работу с обучающимися                                 | до 10             |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 11. | За консультирование педагогов , методическую поддержку образовательного процесса и дополнительные занятия с обучающимися                                                                                                                                                                     | до 30          |
| 12. | За выполнение функций школьного оператора электронного мониторинга региональной системы электронного мониторинга                                                                                                                                                                             | до 20          |
| 13. | За победу на олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях                                                                                                                                                                                                                                 | до 20          |
| 14. | Заведование учебными кабинетами (лабораториями)                                                                                                                                                                                                                                              | До 10          |
| 15. | За исполнение обязанностей мастера производственных мастерских (заведование учебными мастерскими)                                                                                                                                                                                            | До 25          |
| 16. | За организацию общественно-полезного производительного труда                                                                                                                                                                                                                                 | До 10          |
| 17. | За организацию в образовательном учреждении школьного музея                                                                                                                                                                                                                                  | До 15          |
| 18. | За исполнение обязанностей контрактного управляющего                                                                                                                                                                                                                                         | Не более 30    |
| 19. | За работу со школьным порталом                                                                                                                                                                                                                                                               | Не более 20    |
| 20. | За ведение экспериментальной и инновационной работы                                                                                                                                                                                                                                          | Не более 15    |
| 21. | За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся                                                                                                                                                                                                                       | Не более 15    |
| 22. | За организацию питания льготных категорий учащихся                                                                                                                                                                                                                                           | до 30          |
| 23. | За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня                                                                                                                                                                                                                                | до 15          |
| 24. | За подготовку школьных спортивных команд                                                                                                                                                                                                                                                     | до 50          |
| 25. | За участие в работе экспертных групп в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня                                                                                                                                                                                         | до 15          |
| 26. | За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня:<br>-по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями),реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами | Не более 10    |
| 27. | За работу школьной Медиастудии                                                                                                                                                                                                                                                               | до 50          |
| 28. | Уборщикам служебных помещений за влажную уборку с применением хим.средств                                                                                                                                                                                                                    | 10 %           |
| 29. | Зав.библиотекой<br>- за работу в сельской местности<br>-имеющему стаж не менее 25 лет                                                                                                                                                                                                        | 30%<br>300 руб |

Размеры надбавок и доплат компенсационного характера работникам школы являются временными и определяются в процентах к ставкам и окладам на начало каждого учебного года и согласовываются с председателем профсоюзного комитета. При наличии свободных средств возможно установление других видов надбавок и доплат. Все надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением. Оформляются при ежегодной тарификации приказом директора школы.