

работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево – Посадского муниципального района»;

постановление Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 29.12.2011 № 2006-ПГ «О внесении изменений в постановление Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 25.07.2011 №887-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево – Посадского муниципального района»;

постановление Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 26.09.2012 №2048-ПГ «О внесении изменений в постановление Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 25.07.2011 №887-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево – Посадского муниципального района»;

постановление Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 18.12.2012 №2732-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево – Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 25.07.2011 №887-ПГ»,

постановление Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 24.05.2013 №1026-ПГ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево – Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево – Посадского муниципального района от 25.07.2011 №887-ПГ».

5. Управлению информационной политики и туризма обеспечить опубликование настоящего постановления в муниципальной общественно-политической газете «Вперед» и размещение на официальном сайте администрации муниципального района.

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Сергиево – Посадского муниципального района начиная с 1 сентября 2013 года.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации муниципального района – начальника управления образования Дудареву О.К.

Глава муниципального района

С.А. Пахомов

Утверждено
постановлением Главы
Сергиево- Посадского
муниципального района
Московской области
от _____ № _____

**Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций
Сергиево – Посадского муниципального района Московской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево – Посадского муниципального района, осуществляющих обучение, и организаций дополнительного образования детей (кроме детско – юношеских спортивных школ) (далее - организация).

2. Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений Сергиево – Посадского муниципального района к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Главы Сергиево – Посадского муниципального района.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общетраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему

Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается постановлением Главы Сергиево – Посадского муниципального района.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается на основании данных за отчетный год в кратности от 1 до 6.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

15. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

16. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) – в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;

3) на 20 процентов – в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4) на 35 - 40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) – в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья;

5) на 15 процентов – педагогическим работникам в общеобразовательных организациях с наименованием «гимназия», «лицей»;

6) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно

осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

7) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

8) на 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях.

9) на 30 процентов – женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

21. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

22. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

23. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

24. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Главные распорядители (распорядители) бюджетных средств предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных

с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

26. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в организациях, имеющим почетные звания.

27. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

28. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

29. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

30. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

V. Установление стимулирующих выплат

31. Главные распорядители (распорядители) бюджетных средств предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере:

от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда организации,

от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда общеобразовательной организации, являющейся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательной организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

32. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

33. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы.

34. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

35. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направленных за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада.

36. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находится организация.

37. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

38. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

39. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

40. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

41. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы

Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Сергиево - Посадского
муниципального района,
утвержденному
постановлением Главы
Сергиево - Посадского
муниципального района
от _____ 2014 № _____

Должностные оклады
руководящих работников организаций

Таблица 1

Должностные оклады
руководящих работников специальных (коррекционных) общеобразовательных
организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: высшую квалификационную категорию	25100	24015	22930	21825
	первую квалификационную категорию	24015	22930	21825	21495
	2.	Заместитель руководителя организации, имеющий: высшую квалификационную категорию	23890	22805	21715
	первую квалификационную категорию	22805	21715	20640	19540
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: высшую квалификационную категорию	24290	23130	21980	20815
	первую квалификационную категорию	23130	21980	20815	20585
	4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.)	22040	21045	20050

Примечание. Заместителю руководителя организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного

оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.».

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник, , управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24290	23130	21980	20815
	первую квалификационную категорию	23130	21980	20815	20585
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	22040	21045	20050	19040

Таблица 3

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
		3	4	5	6
1.	Руководитель организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель руководителя организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				

	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель руководителя организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание. Должностной оклад руководителей организаций, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 4

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста, общеобразовательных организаций и их заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблицах 1 и 3

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель руководителя организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05

3.	Заместитель руководителя организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
----	---	------	------	------	-----

Примечание. Должностной оклад руководителя организации для детей дошкольного и младшего школьного возраста, общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Должностные оклады
руководящих работников организаций, осуществляющих обучение детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, дошкольных образовательных организаций,
организаций дополнительного образования детей, учебно – методических кабинетов
(центров).

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23180	22185	21175	20175
	первую квалификационную категорию	22185	21175	20175	19815
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	22040	21045	20050	19040
	первую квалификационную категорию	21045	20050	19040	18040
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23150	22050	20940	19845
	первую квалификационную категорию	22050	20940	19845	19630
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.)	22040	21045	20050	19040

Примечание. Заместителю руководителя (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных
организаций
Сергиево - Посадского
муниципального района,
утвержденному
постановлением Главы
Сергиево - Посадского
муниципального района
от _____ 2014 № _____

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16800	18455	20230	22200	22900	23755	23755	25730	27715
1.1.2.	Старший воспитатель при	18455	20230	22200	23755	23755	23755	23755	25730	27715

	стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет									
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:									
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14015	15615	16980	17430	17890	18575	18575	20405	21765
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	12935	17135	18825	20075	20075	20075	17135	18825	20075
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12935	14410	15660	16080	16505	17135	17135	18825	20075
1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14410	15660	16080	16505	16505	16505	17135	18825	20075
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14410	15660	16080	17135	17135	17135	17135	18825	20075
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня,	14015	15615	16980	17430	17890	18575	18575	20405	21765

	социальный педагог									
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12935	14410	15660	16080	16505	17135	17135	18825	20075
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	14410	15660	16080	16505	16505	16505	17135	18825	20075
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14410	15660	16080	17135	17135	17135	17135	18825	20075
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12935	14410	16505	17135	17135	17135	17135	18825	20075
1.4.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.3 раздела 1 настоящей таблицы:									
1.4.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный	11400	12685	13805	14175	14540	15095	15095	16580	17685

	педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, педагог дополнительно образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.4. 2.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельно сти, руководитель физического воспитания	12685	13805	14175	14540	14540	14540	15095	16580	17685
1.4. 3.	Мастер производственн ого обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительно образования	12685	13805	14175	15095	15095	15095	15095	16580	17685
1.4. 4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	11400	12685	14540	15095	15095	15095	15095	16580	17685
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:										
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования									
2.1. 1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог,	15335	16800	18455	20315	21090	21090	23755	25730	27715

	музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования									
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи::									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	12885	14015	15615	16980	17430	17430	18575	20405	21765
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11885	12935	14410	15660	16080	16080	17135	18825	20075
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	12935	14410	15660	16080	16080	16080	17135	18825	20075
2.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.2 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.3.1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного	10475	11400	12685	13805	14175	14175	15095	16580	17685

	о образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
2.3. 2.	Преподаватель- организатор (основ безопасности жизнедеятельно сти), руководитель физического воспитания, мастер производственн ого обучения	11400	12685	13805	14175	14175	14175	15095	16580	17685

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.	Педагог-психолог	16800	18455	20235	22200	23755	23755	25730	27715
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.2.	Педагог-психолог	14015	15615	16980	17430	18575	18575	20405	21765
1.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1, 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.3.	Педагог-психолог	11400	12685	13805	14175	15095	15095	16580	17685
	2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.	Педагог-психолог	15340	16800	18455	20315	20315	23755	25730	27715
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
2.2.	Педагог-психолог	12885	14015	15615	16980	16980	18575	20405	21765

2.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1, 2.2 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.3. 1.	Педагог-психолог	10475	11400	12685	13805	13805	15095	16580	17685

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	-	16800	16800	16800	18455	18455	20235	22200	23755	25730	27715
1.1.2.	Инструктор-методист	15340	16800	16800	16800	18455	18455	20235	22200	23755	25730	27715
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	20235	22200	22200	22200	22200	22200	22200	23755	25730	27715
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров)											
1.2.1.	Методист, тьютор	-	13805	14175	15095	16580	17685	17685	17685	15095	16580	17685
1.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.3.1.	Методист,	-	11400	11400	11400	12685	12685	13805	14175	15095	16580	17685

	тьютор											
1.3.2.	Инструктор-методист	10475	11400	11400	11400	12685	12685	13805	14175	15095	16580	17685
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	13805	14175	14175	14175	14175	14175	14175	15095	16580	17685

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда
работников
муниципальных
образовательных
организаций
Сергиево – Посадского
муниципального района,
утвержденному
постановлением Главы
Сергиево - Посадского
муниципального района
от _____ 2014
№ _____

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих организаций,
занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	7955
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	7955
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8500
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	7955
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	8500
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16445
	второй группе по оплате труда руководителей	14520
	третьей группе по оплате труда руководителей	13545
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	8500
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9035
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	8500
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	8500
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	8500

	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9035
1.9.	Заведующий складом	9035
1.10.	Заведующий центральным складом	9880
1.11.	Заведующий фотолабораторией	8500
1.12.	Заведующий хозяйством	8500
1.13.	Заведующий экспедицией	8500
1.14.	Комендант	9035
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20310
	второй группе по оплате труда руководителей	19350
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
	четвертой группе по оплате труда руководителей	15480
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20310
	второй группе по оплате труда руководителей	19350
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
	четвертой группе по оплате труда руководителей	15480
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20310
	второй группе по оплате труда руководителей	19350
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
	четвертой группе по оплате труда руководителей	15480
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20310
	второй группе по оплате труда руководителей	19350
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19350
	второй группе по оплате труда руководителей	18385
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	14325
	второй группе по оплате труда руководителей	11815
	третьей группе по оплате труда руководителей	9880
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	14710
	второй группе по оплате труда руководителей	13165
	третьей группе по оплате труда руководителей	10850

1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	18385
	второй группе по оплате труда руководителей	16445
	третьей группе по оплате труда руководителей	13545
1.23.	Заведующий костюмерной	10850
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20310
	второй группе по оплате труда руководителей	19350
	третьей группе по оплате труда руководителей	18385
	четвертой группе по оплате труда руководителей	17410
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	18385
	второй группе по оплате труда руководителей	16445
	третьей группе по оплате труда руководителей	14520
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	11815
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	10850
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9035
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	бухгалтер	9035-11815
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	бухгалтер-ревизор	11815
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	17220
	I категории	15675
	II категории	14710
	дизайнер (художник-конструктор)	11815-14325
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9035

	диспетчер	8500
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	14710
	documentsед I категории	14325
	documentsед II категории	13165
	documentsед	11815
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	14710
	инженер I категории	14325
	инженер II категории	13165
	инженер	11815
2.8.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	14710
	инженер I категории	14325
	инженер II категории	13165
	инженер	11815
2.9.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	14710
	инженер I категории	14325
	инженер II категории	13165
	инженер	11815
2.10.	Руководитель службы охраны труда	20050
	Специалист по охране труда	
	специалист по охране труда I категории	14710
	специалист по охране труда II категории	14325
	специалист по охране труда без категории	13165
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9035
	инспектор	8500
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	17220
	I категории	15675
	II категории	14710
	конструктор	11815-14325
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9035
	корректор	8500

2.14.	Математик:	
	ведущий	17220
	I категории	15675
	II категории	14710
	математик	11815-14325
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	14710
	механик I категории	14325
	механик II категории	13165
	механик	11815
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	переводчик	11815
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	17220
	I категории	15675
	II категории	14710
	программист	11815-14325
2.18.	Психолог:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	психолог	11815
2.19.	Социолог:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	социолог	11815
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	11815
	при стаже работы не менее 3 лет	10850
	без предъявления требований к стажу работы	9880
2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	14710
	I категории	14325

	II категории	13165
	сурдопереводчик	11815
2.22.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	11815
	I категории без предъявления требований к стажу работы	10850
	техник II категории	9880
	техник	9035
2.23.	Технолог:	
	ведущий	17220
	I категории	15675
	II категории	14710
	технолог	11815-14325
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	товаровед	11815
2.25.	Физиолог:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	физиолог	11815
2.26.	Художник:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	художник	11815
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	11815
2.28.	Экономист:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	экономист	11815

2.29.	Электроник:	
	ведущий	17220
	I категории	15675
	II категории	14710
	электроник	11815-14325
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	юрисконсульт	11815
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	редактор	11815
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	10850
3.	Служащие	
3.1.	Агент	7955
3.2.	Архивариус	8500
3.3.	Дежурный бюро пропусков	7485
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	8500
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	13165
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	11815
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	14325
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	13165
3.7.	Делопроизводитель	7955
3.8.	Диспетчер организации	8500
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	8500
	кассир	7955
3.10.	Калькулятор	7955

3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9035
	лаборант	8500
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9035
	машинистка	7955
3.13.	Вожатый	9035
3.14.	Помощник воспитателя	9035
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	9035
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	9880
3.16.	Оператор диспетчерской службы	8500
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	7955
3.18.	Паспортист	7955
3.19.	Секретарь, секретарь-машинистка	7955
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9035
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	10850
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	11815
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9035
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	9880
3.23.	Статистик	9035
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	8500

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Сергиево – Посадского
муниципального района,
утвержденному
постановлением Главы
Сергиево - Посадского
муниципального района
от _____ 2014 № _____

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала
образовательных организаций

Таблица 1

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала общеобразовательных организаций,
организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Начальная школа
– детский сад»

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	24760	23190	21120	19815
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				26060
	второй группе по оплате труда руководителей				24760
	третьей группе по оплате труда руководителей				23450
	четвертой группе по оплате труда руководителей				22145
3.	Зубной врач	21120	19815	19290	17725
4.	Фельдшер	19815	19290	17725	15905
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	19290	17725	15905	14615
6.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	19290	17725	15905	14615

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала организаций, осуществляющих обучение
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций дополнительного
образования детей

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	17585	16480	14995	14075
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				18510
	второй группе по оплате труда руководителей				17585
	третьей группе по оплате труда руководителей				16660
	четвертой группе по оплате труда руководителей				15735
3.	Зубной врач	14995	14075	13705	12585
4.	Фельдшер	14075	13705	12585	11300
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	13705	12585	11300	10375
6.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	13705	12585	11300	10375

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Сергиево – Посадского
муниципального района,
утвержденному
постановлением Главы
Сергиево - Посадского
муниципального района
от _____ 2014 № _____

Должностные оклады
работников культуры в организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	18510
	второй группе	17585
	к другим группам	16660
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	21275
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	20355
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19430
	второй группе	18510
	третьей группе	17585
	четвертой группе	16660
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19430
	второй группе	18510
	третьей группе	17585
	четвертой группе	16660
1.6.	Заведующий музея, являющегося структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20310

	второй группе по оплате труда руководителей	19350
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
	четвертой группе по оплате труда руководителей	15480
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	14075
	I категории	13705
	II категории	12585
	без категории	9460-11300
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	14075
	II категории	13705
	без категории	9460-12585
2.3.	Организатор экскурсий	9460-11300
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	16480
	II категории	14995
	без категории	12585-14075
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	16480
	II категории	14995
	без категории	12585-14075
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11300
	II категории	10375
	без категории	9460
2.7.	Культурный организатор:	
	I категории	11300
	II категории	10375
	без категории	9460
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	11300
	II категории	10375
	без категории	9460
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	14075
	I категории	13705
	II категории	12585
	без категории	9460-11300
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	8130

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций
Сергиево – Посадского муниципального района,
утвержденному постановлением Главы
Сергиево - Посадского муниципального района
от _____ 2014 № _____

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7270	7570	7950	8310	9255	9510	10480	11505	12635	13580

