

Согласовано

Председатель профкома:

 С.С. Морзакова

Положение рассмотрено и одобрено

На заседании трудового коллектива

(Протокол № 1 от «29» августа 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавок, доплат компенсационного характера, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Шеметовская средняя общеобразовательная школа»

1. Базовая часть.

Размеры месячных должностных окладов работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяются при помощи ставок заработной платы (должностных окладов), установленных Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района, утвержденным приказом администрации Сергиево-Посадского муниципального района Управления образования от 27.09.2016г. №612, в соответствии с п.2 Постановления Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 09.09.2016г № 1184-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утверждённое постановление Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014г № 292-ПП». Для педагогических работников необходимо учесть объем учебной нагрузки путем умножения часовой тарифной ставки на фактическую нагрузку, установленную при ежегодной тарификации.

В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского района предусматриваются случаи, при которых повышаются тарифные ставки (должностные оклады).

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям, то есть, проценты, на которые установлено каждое повышение, суммируются и повышение устанавливается на получаемый общий процент. В результате повышений по всем основаниям образуются новые размеры ставок (окладов), из которых в свою очередь исчисляется заработная плата работников в зависимости от учебной нагрузки и установленных надбавок и доплат.

Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского района предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов), работникам имеющим ученые степени. Помимо этого настоящим Соглашением за наличие почетного звания или отраслевой награды, предусмотрено повышение ставок заработной платы в случаях и размерах указанных в п. 3.11. настоящего соглашения.

1.2. Доплаты компенсационного характера:

В случаях, непосредственно предусмотренных законодательством, работникам устанавливаются доплаты (либо компенсации) за условия труда, отличающиеся от нормальных. Расходы на эти доплаты могут быть запланированы заранее (заложены в бюджет):

работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15% (для медицинского персонала - 30%);

работникам отдельных видов образовательных учреждений за работу в праздничные дни - в размере не менее 100% за все фактически отработанное время;

работникам за работу с неблагоприятными условиями труда (с тяжелыми и вредными условиями труда) - в размере до 12%;

работникам за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в размере оплаты фактически выполняемой совмещаемой работы, но не выше суммы, предусмотренной на оплату труда по данной вакантной должности;

работникам за выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника - в размере, устанавливаемом приказом по учреждению, исходя из разницы в окладах или фактической стоимости выполненных работ;

или возникнуть вследствие сложившихся обстоятельств:

работникам образовательных учреждений за сверхурочную работу - за первые два часа работы в размере 50%, за остальные часы в размере 100%;

работникам за работу в выходные дни - в размере не менее 100% за все фактически отработанное время.

Приведенный в настоящем разделе перечень оснований повышения размеров ставок (окладов) может быть расширен на основании принятия нормативных правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Московской области, местного самоуправления в соответствии с их компетенцией и принципом разделения полномочий (законы, постановления, указы, приказы, соглашения).

1.3. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника:

Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района, предусмотрено, что размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором (соглашением).

Дополнительные работы, выполняемые работниками образовательных учреждений, по своему содержанию и характеру могут быть непосредственно связаны с образовательным процессом:

№ п/п	Вид работ	Размер доплат в %
I. Учителям за фактическое количество часов		
1.	За проверку тетрадей	до 15
II. Учителям и другим работникам от ставки заработной платы (должностного оклада)		
2.	За классное руководство	до 10
3.	Учителям - руководителям методических объединений	до 10
4.	Председателю профсоюзного комитета	до 10
5.	За ведение делопроизводства	до 30
6.	Разработка локальных актов и другой документации	до 50
7.	За сложность, напряженность, интенсивность работы	до 30
8.	За подготовку и разработку материалов для школьного сайта, ведение школьного сайта	до 30
9.	За научно-исследовательскую работу, подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям и смотрам	до 30
10.	За заведование зимним садом, практическую работу с обучающимися	до 10

11.	За консультирование педагогов , методическую поддержку образовательного процесса и дополнительные занятия с обучающимися	до 30
12.	За выполнение функций школьного оператора электронного мониторинга региональной системы электронного мониторинга	до 20
13.	За победу на олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях	до 20
14.	Заведование учебными кабинетами (лабораториями)	До 10
15.	За исполнение обязанностей мастера производственных мастерских (заведование учебными мастерскими)	До 25
16.	За организацию общественно-полезного производительного труда	До 10
17.	За организацию в образовательном учреждении школьного музея	До 15
18.	За исполнение обязанностей контрактного управляющего	Не более 30
19.	За работу со школьным порталом	Не более 20
20.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15
21.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся	Не более 15
22.	За организацию питания льготных категорий учащихся	до 30
23.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	до 15
24.	За подготовку школьных спортивных команд	до 50
25.	За участие в работе экспертных групп в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	до 15
26.	За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня: -по распространению педагогического опыта, работы с родителями (законными представителями), реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	Не более 10
27.	За работу школьной Медиастудии	до 50
28.	Уборщикам служебных помещений за влажную уборку с применением хим.средств	10 %
29.	Зав.библиотекой - за работу в сельской местности -имеющему стаж не менее 25 лет	30% 300 руб

Размеры надбавок и доплат компенсационного характера работникам школы являются временными и определяются в процентах к ставкам и окладам на начало каждого учебного года и согласовываются с председателем профсоюзного комитета. При наличии свободных средств возможно установление других видов надбавок и доплат. Все надбавки и доплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением. Оформляются при ежегодной тарификации приказом директора школы.